

## **Regeling bij conflicten Raad van Bestuur en Raad van Toezicht Esdégé-Reigersdaal 2018**

### **Artikel 1**

Zodra de raad van bestuur of de raad van toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De raad van bestuur of de raad van toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.

### **Artikel 2**

1. Indien de raad van bestuur en de raad van toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van mediation.  
Als mediation niet leidt tot oplossing van het conflict zal een commissie van wijzen aangewezen worden die een bindend advies geeft. Eén lid van de commissie wordt door de Raad van Bestuur aangewezen, één lid door de Raad van Toezicht en een derde lid als voorzitter door de beide aangewezen leden gezamenlijk.
2. De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen elk afzonderlijk het besluit nemen om de onder lid 1 genoemd middelen om het conflict op te lossen, in gang te zetten.

### **Artikel 3**

De raad van bestuur en de raad van toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.