

Esdégé-Reigersdaal

Raad van Toezicht

profielschets

Algemeen

- De Raad van Toezicht ziet toe op het functioneren van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht kent minimaal vijf leden en komt ten minste vijf keer per jaar bijeen. De Raad van Toezicht voert haar taak als toezichthouder uit vanuit de in de statuten van de organisatie vastgelegde bevoegdheden. De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de Raad van Bestuur.
- De Raad van Toezicht streeft een diverse samenstelling van de Raad na op diverse gebieden. De verhoudingen binnen het werkgebied van de organisatie fungeren hierbij als norm.

Specifiek

- Leden van de raad van toezicht onderschrijven nadrukkelijk de visie en de werkwijze van Esdégé-Reigersdaal alsmede de Zorgbrede Governancecode.
- Leden van de Raad van Toezicht beschikken over een brede maatschappelijke belangstelling.
- Leden van de Raad van Toezicht zijn zich terdege bewust van hun toezicht houdende taak en hun, ten opzicht van de bestuurder, te onderscheiden verantwoordelijkheid.
- Leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om op strategisch niveau beleid te beoordelen en hun opinie op een constructieve wijze onderdeel te laten zijn van collegiale besluitvorming.
- Leden van de Raad van Toezicht zijn in staat zicht te verkrijgen en te houden op alle voor de organisatie van belang zijnde beleidsvelden en voor de organisatie relevante ontwikkelingen.
- Zij zijn bij uitstek in staat om afstand te nemen, hoofdlijnen te onderscheiden en met name het lange termijn perspectief goed voor ogen te houden.
- Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen en de Gehandicaptenzorg in het bijzonder.
- De Raad van Toezicht heeft een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden. De aandachtsgebieden worden in de regel bepaald door de aard van de organisatie.
 - o De Raad kent onder meer de volgende aandachtsgebieden: financiën, juridische zaken, zorginhoud, ICT en HRM.
 - o Per aandachtsgebied gaat het er om de deskundigheid in de specifieke context van de organisatie Esdégé-Reigersdaal zodanig aan te wenden dat een kritisch constructieve bijdrage aan de ontwikkeling van de organisatie kan worden geleverd.
 - o De verdeling van aandachtsgebieden laat de verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht door de leden van de Raad van Toezicht onverlet.
- De voorzitter
 - o De voorzitter van de Raad van Toezicht wordt door de raad in functie benoemd.
 - o Van de voorzitter van de raad van toezicht worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, in het bijzonder dient hij/zij :
 - het vermogen te hebben om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
 - over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht;
 - over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en de raad van bestuur;
 - over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting en de daarmee verbonden instelling kan vervullen.

De voorzitter is voor de raad van bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht.

Indien de raad van toezicht naar buiten treedt, geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter.