

# Visie op toezicht Esdege-Reigersdaal

Missie Esdege-Reigersdaal  
“Een goed en waardevol bestaan voor,  
volgens en met de mensen die we  
ondersteunen”

## Wettelijke taken van de raad van toezicht

- Toezicht houden
- Adviseren
- Statuten en reglementen
- Werkgever bestuur
- Regelen eigen werkzaamheden

## Governance code zorg

Toezicht is:

- Onafhankelijk en kritisch
- Evenwichtig
- Gericht op het belang van de zorgorganisatie en de cliënt

Zienswijze van zittende bestuurders en toezichthouders



Visie op toezicht RvT Esdege-Reigersdaal

Reglement Raad van Toezicht Esdege-Reigersdaal

# Hoe verhoudt het toezicht zich tot de formele taken en governance

- We willen voldoen aan de wettelijke regels en governance code; dat doen we op een manier die zo veel mogelijk 'de bedoeling' ondersteunt en zo min mogelijk systeemgericht is;
- Tegelijk kijken we vooral naar de bedoeling van deze formele kaders, waarbij het belang van onze cliënten voorop staat en ons uitgangspunt is dat formele regels goede en verantwoorde zorg niet in de weg mogen staan;
- Onze belangrijkste focus is het waarborgen van goede toekomstbestendige zorg en ondersteuning, de maatschappelijke opdracht en daarmee het maatschappelijk vertrouwen op de lange termijn;

# Zienswijzen van zittende toezichthouders en bestuurders

- De rvt onderkent het ‘eigen’ karakter van Esdege-Reigersdaal en is van mening dat er een vorm van intern toezicht gevonden moet worden die daarbij aansluit en recht doet aan de vereisten die aan een rvt gesteld worden. (conclusie advies Baanders 2021)
- De rvt en rvb zoeken betekenisvolle samenwerking, beide partijen zijn al vroegtijdig met elkaar in gesprek over de ontwikkeling van strategisch beleid; de rvt en de rvb vullen hun taak pro-actief in;
- De rvt en de rvb werken aan een open klimaat waarin zij zich vrij voelen om dilemma’s te delen;
- Bij besprekingen en bijbehorende stukken moet het doel steeds helder zijn;
- De rvt streeft het inzetten van ervaringsdeskundigheid bij hun toezichtstaken na;
- De rvt wil meer aandacht schenken aan risico’s en scenariodenken;
- De rvt kan een ambassadeursrol spelen naar de buitenwereld van Esdege-Reigersdaal, tegelijkertijd kan zij ook maatschappelijke inzichten inbrengen;

# Doorwerking visie E-R op toezicht

- Relatie

- Een goede relatie is essentieel voor de samenwerking binnen de rvt en met de rvb als collectief en met de individuele leden. Werkvormen hierin zijn:” investeren in goede kennismaking, informele contacten, oprechte belangstelling en aandacht” > *concreet worden meerdere keren per jaar informele ontmoetingen tussen RvT en RvB georganiseerd.*

- Ruimte

- De rvt geeft vertrouwen om de specifieke manier van besturen binnen Esdege-Reigersdaal vorm te geven. De ruimte wordt verhelderd, geconcretiseerd en versterkt door de 4 V's van de visie > *concreet voorkomen we (onnodige) detaillering, en volgen we vooral de geest en niet de letter van de formele regels*

- Reflectie

- De rvt reflecteert actief en regelmatig op haar functioneren en samenwerking met de rvb > *concreet wordt elke vergadering afgesloten met een evaluatie, daarnaast is er jaarlijks zowel een evaluatie van de hele rvt als ook van de samenwerking met de rvb.*

# Doorwerking visie E-R op toezicht

- Verantwoordelijkheid
  - De rvt gaat uit van een groot verantwoordelijkheidsgevoel bij medewerkers en de RvB, zij gaan er vanuit dat ze alles doen en laten in het belang van een goede zorg en ondersteuning van cliënten en een gezonde bedrijfsvoering zonder dat alles expliciet gecheckt hoeft te worden; > *concreet de RvT gaat uit van vertrouwen en als er aanleiding is hieraan te twijfelen wordt dit open besproken*
- Verantwoording
  - De rvt gaat uit van een pro- actieve verantwoording van de RvB naar de RvT. Over alle zaken die redelijkerwijs van belang kunnen zijn voor de RvT legt de RvB gevraagd en ongevraagd verantwoording af; > *concreet wordt dit besproken in de individuele en collectieve evaluaties*
- Verdieping
  - De rvt zorgt ervoor dat ze voldoende is toegerust voor haar taak, zij werkt aan ontwikkeling van haar leden en het team als geheel. Zij is periodiek in gesprek met de rvb over het voldoende toegerust zijn van de rvb op de actuele vraag van de organisatie aan het bestuur; De RvT betreft ervaringsdeskundigen bij de uitoefening van hun toezicht. > *concreet worden werkbezoeken uitgevoerd en nodigt de rvt actief cliënten en /of verwanten uit;*
- Verbinding
  - De rvt houdt actief contact met de rvb, clustermanagers, andere medezeggenschapsorganen en anderen voor zover relevant. In die contacten streeft ze naar een open informatie-uitwisseling over alles wat het functioneren van de organisatie beïnvloedt; > *concreet in werkbezoeken, themabijeenkomsten en vergaderingen is er actief aandacht voor het betrekken van anderen dan de rvt;*